



**ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ
ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΩΝ
ΑΚΙΝΗΤΩΝ
ΔΗΜΟΥ
ΑΡΙΣΤΟΤΕΛΗ**
ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ

ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ

Από το πρακτικό της 02/09-02-2023 συνεδρίασης της Α.Ε.Τ.Α.Δ.Α. Δημοτικής Α.Ε
Αριθμός ΓΕΜΗ 121755957000

Στην Ιερισσό και στην αίθουσα της Δημοτικής Επιχείρησης σήμερα Πέμπτη (9) εννιά του μηνός Φεβρουαρίου χρόνου 2023 και ώρα 13:00 συνήλθε σε τακτική συνεδρίαση το διοικητικό συμβούλιο της Α.Ε.Τ.Α.Δ.Α. ΔΑΕ, ύστερα από την με αριθμό πρωτοκόλλου 73/02-02-2023 πρόσκληση της Προέδρου, σύμφωνα με τις σχετικές διατάξεις του καταστατικού της και τηρώντας πάντα όλα τα μέτρα προστασίας (ΠΡΑΞΗ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟΥ ΦΕΚ 55/Α/1-3-2020 –Κατεπείγοντα μέτρα αντιμετώπισης των αρνητικών συνεπειών της εμφάνισης του κορωνοϊού COVID-19 και της ανάγκης περιορισμού της διάδοσης Άρθρο 10- Κατεπείγουσες διατάξεις για τη λειτουργία Δήμων και Περιφερειών κατά τη διάρκεια λήψης μέτρων αποφυγής της διάδοσης του κορωνοϊού COVID-19 παρ. 1).

Αφού διαπιστώθηκε απαρτία δεδομένου ότι σε σύνολο 5 μελών ήταν:

ΠΑΡΟΝΤΕΣ

Ζαμάνη Μαρία- Ελένη
Ζήκα Ζαχαρούλα
Μίτιντζης Τρύφων

ΑΠΟΝΤΕΣ

Μήτρου Αικατερίνη
Αϊβαζίδου Κλεοπάτρα

Η Πρόεδρος κήρυξε την έναρξη της συνεδρίασης και εισηγήθηκε όπως παρακάτω τα θέματα της ημερήσιας διάταξης.

Αριθμός Θέματος: 04 Συνέχιση σύμβασης εργαζομένου Α.με.Α στην Α.Ε.Τ.Α.Δ.Α Δ.ΑΕ

Αριθμός Απόφασης: 13

Η Πρόεδρος της επιχείρησης Ζαμάνη Μαρία Ελένη, εισηγούμενη το 4ο θέμα της ημερήσιας διάταξης ανέφερε τα εξής: «Με την υπ αριθμόν **23/2021** απόφαση ΔΣ της επιχείρησης αποφασίσθηκε η υποβολή πρότασης στον ΟΑΕΔ για πρόσληψη 1 ατόμου μέσω του προγράμματος ΟΑΕΔ *ειδικό τριετές Πρόγραμμα ενίσχυσης εργοδοτών για την πρόσληψη 2.000 ανέργων Ατόμων με Αναπηρίες (ΑμεΑ), Απεξαρτημένων από εξαρτησιογόνες ουσίες, Αποφυλακισμένων, Νεαρών Παραβατικών Ατόμων ή Νεαρών Ατόμων που βρίσκονται σε κοινωνικό κίνδυνο και Πρόγραμμα*

Επιχορήγησης 50 θέσεων Εργονομικής Διευθέτησης του χώρου εργασίας για Άτομα με Αναπηρίες (ΑμεΑ) αιτιολογώντας το σκεπτικό αυτών των προσλήψεων.

Κατόπιν με την υπ αριθμόν **3762/23-2-2021** ηλεκτρονική μας αίτηση έγινε η δήλωση εκδήλωσης ενδιαφέροντος για μία θέση ΑμεΑ στον ΟΑΕΔ-Σύστημα ηλεκτρονικών αιτήσεων. Στην συνέχεια ο ΟΑΕΔ- ΚΠΑ 2 Αρναίας διενέργησε τον έλεγχο και με την εγκριτική του απόφαση **995/18-3-2021** αποφάσισε την υπαγωγή της ΑΞ.Τ.Α.Δ.Α Δ.Α.Ε στο εν λόγω πρόγραμμα για μια θέση εργασίας για 12+12 μήνες και με συνολικό ποσό επιδότησης 19.200 ευρώ. Στην συνέχεια και στις **24-3-2021** ο ΟΑΕΔ έδωσε συστατικό σημείωμα σε ένα Άτομο με ειδικές ανάγκες που ήταν εγγεγραμμένο άνεργος, που είχε συμπληρώσει το έντυπο εξατομικευμένης παρέμβασης και είχε την σχετική πιστοποίηση από τα ΚΕΠΑ περί αναπηρίας.

Η ΑΞ.Τ.Α.Δ.Α Δ.Α.Ε αφού έλεγξε την πληρότητα των στοιχείων ήτοι κάρτα ανεργίας πιστοποίηση από τα ΚΕΠΑ και το συστατικό σημείωμα του ΟΑΕΔ προχώρησε με την υπ αριθμόν **32/31-3-2021** απόφαση ΔΣ στην πρόσληψη 1 ατόμου όπως όρισε ο ΟΑΕΔ ήτοι της Κουτσούπη Νικόλαου του Ιωάννη και προχώρησε στην σύναψη σύμβασης για εργασίας ορισμένου χρόνου ιδιωτικού δικαίου. Κατόπιν έγινε η τοποθέτηση του στην αντίστοιχη θέση του Ε.Κ.Υ (υποκατάστημα παρκινγκ) και τέλος προχωρήσαμε στην Διαπιστωτική Πράξη Ατομικής Κατάταξης Υπαλλήλων (Δ.Π.Α.Κ.Υ.) με ΑΔΑ:6ΧΖΞΟΕΥ9-ΓΗΙ του πιο πάνω εργαζομένου. Η πρόσληψη του ανωτέρω υπαλλήλου έγινε για 2 έτη (12 μήνες με δικαίωμα ανανέωσης για 12 επιπλέον μήνες σύμφωνα με την υπ αριθμόν 19/31-3-2022 απόφαση ΔΣ της ΑΞ.Τ.Α.Δ.Α Δ.Α.Ε και υποχρέωση για διατήρηση των νέων θέσεων απασχόλησης), με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου. Στόχος του προγράμματος ήταν η ενίσχυση της καθαρής αύξησης των νέων θέσεων εργασίας και της απασχόλησης, πρόσθετες εκείνων που τυχόν δημιουργούνται στο πλαίσιο επενδυτικού σχεδίου ενταγμένου σε άλλο καθεστώς ενισχύσεων. Κατά τα λοιπά η επιχείρηση τήρησε επακριβώς τις προϋποθέσεις που υπάρχουν στην ΚΥΑ 20537/752/18-10-2010 (ΦΕΚ.1663/τεύχος Β/19-10-2010) και ΚΥΑ 38839/838 (ΦΕΚ Β' 2963/29-8- 2017) του προγράμματος του ΟΑΕΔ».

Στις 31-3-2023 λήγει η σύμβασή του εν λόγω εργαζόμενου. Στο σημείο αυτό η Πρόεδρος καταθέτει στο Συμβούλιο την με αριθμ. πρωτ. 52/24-1-2023, αίτηση του εν λόγω εργαζόμενου η οποία αναφέρει: *«Παρακαλώ όπως προβείτε σε κάθε δυνατή ενέργεια εφόσον το επιθυμεί η επιχείρηση, έτσι ώστε να συνεχιστεί η σύμβαση μου και να μετατραπεί από ορισμένου χρόνου σε αορίστου, έτσι ώστε να συνεχίσω να εργάζομαι στην ΑΞ.Τ.Α.Δ.Α Δ.Α.Ε κατ' εφαρμογή των διατάξεων του Νόμου 4186/2013. Ενημερωτικά σας αναφέρω ότι η σύμβασή μου λήγει στις 31-3-2023».*

Σας αναφέρω σχετικά με το θέμα τα κάτωθι:

Στην αιτιολογική έκθεση του **N.4186/13** αναφέρεται μεταξύ άλλων «..κατά τον τρόπο αυτό διαμορφώνεται μία κατεύθυνση για οιονεί αυτόματη μετατροπή των συμβάσεων ορισμένου χρόνου ή των σχέσεων εργασίας που παρασχέθηκε από τα ΑΜΕΑ στους φορείς ή εκμεταλλεύσεις της παρ. 8 του άρθρου 2 του Ν. 2643/1998 σε αορίστου χρόνου, και θεωρείται ως προς όλες τις συνέπειες, ότι τα Άτομα με Αναπηρία τοποθετήθηκαν και συνεχίζουν να απασχολούνται δυνάμει του ν. 2643/1998. Διευρύνεται δηλαδή το εφαρμοστικό πεδίο και επεκτείνεται η προστασία του νόμου αυτού και στη συνέχιση της απασχόλησης των ΑΜΕΑ μετά την λήξη της σύμβασης ορισμένου χρόνου ή την καθ' οιονδήποτε τρόπο παύση της παρασχεθείσας εργασίας τους με ασφαλιστικά μέτρα ή με προσωρινές διαταγές που χορήγησαν αρμόδια δικαστήρια. Με τη διάταξη αυτή εξομοιώνονται τα άτομα αυτά με τα προσλαμβανόμενα εξ αρχής βάσει των διατάξεων του άνω νόμου.

Κατ' ακολουθίαν, δεν ισχύει για τις συμβάσεις αυτές και η σχετική νομολογία που διαμορφώθηκε τα τελευταία χρόνια που αφορά τις περιπτώσεις που απαγορεύεται ρητά η δυνατότητα συνέχισης των συμβάσεων, δηλαδή βάσει των άρθρων 103 παρ. 7 και 8 του Συντάγματος και 21 του ν. 2190/1994 (Ολομ. Α.Π 19/2007, 20/2007, 7/2011), αφού το νομοθετικό καθεστώς που εδράζεται στην αρχή της ανάγκης ειδικής προστασίας των ΑΜΕΑ, δηλαδή το άρθρο 21 του Συντάγματος, και ο ν. 2643/1998 είναι ειδικό έναντι των ως άνω διατάξεων, κατά τα προαναφερθέντα» Η ανωτέρω νομοθετική ρύθμιση έρχεται σε συνέχεια της Πράξης 207/2013 του Ελεγκτικού Συνεδρίου, με την οποία κρίθηκε ότι σε θέσεις προγραμμάτων Νέων Θέσεων Εργασίας του ΟΑΕΔ είναι δυνατή η πρόσληψη ατόμων με αναπηρία τουλάχιστον 50% καθ' υπέρβαση του ποσοστού του 3% που προβλέπεται από το άρθρο 2 παρ. 1 του ν.2643/1998, για την πρόσληψή τους αρκεί να διαθέτουν απόφαση Πρωτοβάθμιας Υγειονομικής Επιτροπής, με την οποία πιστοποιείται το ποσοστό αναπηρίας τους και δεν έχει λήξει η ισχύς της, (προϋποθέσεις τις οποίες, κατόπιν ελέγχου του ατομικού της φακέλου πληροί και η αναφερόμενη υπάλληλος) έχουν δηλαδή αναπηρία 50% - 67% και γνωμάτευση της αρμόδιας Πρωτοβάθμιας Υγειονομικής Επιτροπής.

Περαιτέρω για την πληρότητα της εισήγησης αναφέρω:

1. Το άρθρο 21 του Συντάγματος ορίζει, μετά την κατά το έτος 2001 αναθεώρηση του, μεταξύ άλλων, τα εξής: «... 3. Το Κράτος μεριμνά για την υγεία των πολιτών και παίρνει ειδικά μέτρα για την προστασία της νεότητας, του γήρατος, της αναπηρίας και την περίθαλψη των απόρων... 6. Τα Άτομα με Αναπηρίες έχουν δικαίωμα να απολαμβάνουν μέτρων που εξασφαλίζουν την αυτονομία, την επαγγελματική ένταξη και τη συμμετοχή τους στην κοινωνική, οικονομική και πολιτική ζωή της Χώρας».

ισχύουν και ως προς τους απασχολούμενους με σύμβαση έργου».

2. Ο Ν. 2643/1998 «Μέριμνα για την απασχόληση προσώπων ειδικών κατηγοριών και άλλες διατάξεις» (Α' 220), ο οποίος, μεταξύ άλλων, προέβλεψε και για την κοινωνική και επαγγελματική ένταξη Ατόμων με Αναπηρία (ΑμεΑ) στο δημόσιο και τον ιδιωτικό τομέα, ορίζει τα εξής:

α) Άρθρο 1 («προστατευόμενα πρόσωπα») : «1. Στις διατάξεις του νόμου αυτού υπάγονται οι ακόλουθες κατηγορίες προσώπων . . . β. τα άτομα, με ποσοστό αναπηρίας 50% τουλάχιστον, που έχουν περιορισμένες δυνατότητες για επαγγελματική απασχόληση εξαιτίας οποιασδήποτε χρόνιας σωματικής ή πνευματικής ή ψυχικής πάθησης ή βλάβης (άτομα με ειδικές ανάγκες) εφόσον είναι γραμμένα στα μητρώα ανέργων αναπήρων του Οργανισμού Απασχολήσεως Εργατικού Δυναμικού (Ο.Α.Ε.Δ.). . . ».

β) Άρθρο 2 («Προστασία σε φορείς του ιδιωτικού και του ευρύτερου δημόσιου τομέα») : «1. Α) Β) Οι φορείς του δημόσιου τομέα που αναφέρονται στην παράγραφο 8, με την εξαίρεση όσων εμφανίζουν στους ισολογισμούς τους αρνητικό αποτέλεσμα (ζημία) στις δύο αμέσως προηγούμενες από το έτος προκήρυξης χρήσεις, υποχρεούνται να προσλαμβάνουν προστατευόμενα πρόσωπα του προηγούμενου άρθρου σε ποσοστό δέκα τοις εκατό (10%), το οποίο κατανέμεται στις προστατευόμενες κατηγορίες προσώπων του άρθρου 1 με την ακόλουθη σειρά προτεραιότητας: α) Ποσοστό τρία τοις εκατό (3%) στα πρόσωπα του πρώτου εδαφίου της περίπτωσης β" της παρ. 1 του άρθρου 1.».

γ) Άρθρο 2 : «8. Οι διατάξεις του νόμου αυτού εφαρμόζονται στους ακόλουθους φορείς του δημόσιου τομέα :

...στα νομικά πρόσωπα τα οποία είτε ανήκουν στους οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης κάθε βαθμίδας ή στην Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. ή στις τοπικές ενώσεις δήμων και κοινοτήτων είτε επιχορηγούνται από τους φορείς αυτούς, τακτικώς κατά 50% τουλάχιστον του ετήσιου προϋπολογισμού τους, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις ή τα οικεία καταστατικά είτε έχουν μετοχικό κεφάλαιο, το 51% τουλάχιστον του οποίου κατέχουν οι παραπάνω φορείς».

3. Ο Ν.3227/2004 (Α' 31), στο άρθρο 11 με τίτλο «Ρύθμιση θεμάτων του Ν.2643/1998» όρισε, στην παράγραφο 1, τα εξής: «Τα Άτομα με Αναπηρίες που απασχολούνται κατά τη δημοσίευση του παρόντος και εφεξής σε επιχειρήσεις ή εκμεταλλεύσεις ή φορείς της παρ. 8 του άρθρου 2 του Ν.2643/1998, κατ' εφαρμογή του προγράμματος επιχορήγησης από τον Ο.Α.Ε.Δ. Νέων Θέσεων Εργασίας Ατόμων με Αναπηρίες, τα οποία ο εργοδότης τους επιθυμεί να συνεχίσει να απασχολεί και μετά την ολοκλήρωση του προγράμματος, θεωρείται, ως προς όλες τις συνέπειες, ότι τοποθετήθηκαν δυνάμει του Ν. 2643/1998 (ΦΕΚ 220 Α) ».

4. Ο Ν.2643/1998 απολαμβάνει συνταγματικού ερείσματος, εκ των διατάξεων του άρθρου 21 του Συντάγματος, σύμφωνα με τις οποίες τα Άτομα με Αναπηρίες ή ειδικές ανάγκες πρέπει να

τυγχάνουν ειδικής κρατικής φροντίδας. Έκφραση της υποχρέωσης αυτής του Κράτους μαρτυρεί η προσθήκη της προαναφερθείσας παραγράφου 6 στο αναθεωρημένο άρθρο 21 του Συντάγματος. Σύμφωνα με τη μέχρι σήμερα νομολογία η ως άνω παρεχόμενη συνταγματική προστασία στα Άτομα με Αναπηρίες δεν εμποδίζει τον νομοθέτη να καθορίσει ελεύθερα την έκταση και τις προϋποθέσεις που αυτός κρίνει ως κατάλληλες, (βλ. Σ.τ.Ε. 481/1997, 1426/1979, 2699/1977 και 2249/1979). Δηλαδή το Σύνταγμα δεν θέτει κανόνα αμέσως και ευθέως εφαρμοστέο, αλλά θεσπίζει κατευθυντήρια διάταξη, με την οποία απευθύνεται προς το νομοθέτη η υπόδειξη να ληφθεί για ορισμένη κατηγορία πολιτών ειδική πρόνοια, αφήνει όμως σ' αυτόν (στον κοινό νομοθέτη), μεγάλο πλαίσιο κριτηρίων, με βάση τα οποία και κατ' απόλυτο εκτίμηση του θα προσδιορίσει το είδος και την έκταση αυτής της μέριμνας (Σ.τ.Ε. 482/1977).

5. Η πρόσληψη τακτικού προσωπικού με σύμβαση ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου από τις δημοτικές επιχειρήσεις, περί των οποίων το θέμα, υπόκειται, αναμφισβήτητα, στις διαδικασίες του Ν. 2190/1994 και ειδικότερα του άρθρου 18 αυτού (ΣτΕ 911/2005, 1189/2004, 373/2002 και 374/2002), τούτων (των επιχειρήσεων) θεωρουμένων ως φορέων του ευρύτερου δημόσιου τομέα, κατά τη νομοθετικώς ισχύουσα σήμερα οριοθέτηση του, υπό την προϋπόθεση, βέβαια, ότι ο Δήμος κατέχει άμεσα ή έμμεσα το 50% τουλάχιστο του εταιρικού τους κεφαλαίου, άλλως υπάγονται στον ιδιωτικό τομέα. Η πρόσληψη, όμως, ΑμεΑ από τους ανωτέρω φορείς του δημόσιου τομέα γίνεται αποκλειστικά κατά τις ειδικές και υποχρεωτικές διατάξεις του Ν. 2643/1998, που ρυθμίζουν το ποσοστό των εκάστοτε προσληπτέων, τις θέσεις, τη διαδικασία επιλογής κλπ.

6. Ο Ν. 2643/1998 θέτει ένα ειδικό προστατευτικό καθεστώς για τα ΑμεΑ με σκοπό «να παρέχεται στα άτομα αυτά η ευχέρεια να επιτύχουν την κοινωνική τους εξέλιξη και ένταξη, χωρίς αποκλεισμούς ή διακρίσεις». Μια εκδήλωση της προστασίας αυτής είναι η προαναφερθείσα διάταξη του άρθρου 14 παρ. 2 περ. ιη' του Ν. 2190/1994, όπως ισχύει σήμερα, και που επιβάλλει τη ρητή εξαίρεση των ανέργων ΑμεΑ από το στενό πλαίσιο του νόμου αυτού. Η διάταξη αυτή προβλέπει μεν την κάλυψη θέσεων εργασίας στον ευρύτερο δημόσιο τομέα χωρίς την τήρηση των όρων και διαδικασιών του Ν.2190/1994, όχι όμως και την τυχόν συνέχεια τους μετά τη λήξη του ορισμένου χρόνου στις περιπτώσεις που καλύπτουν τα ειδικά προγράμματα του Ο.Α.Ε.Δ.

7. Τα ΑμεΑ νομίμως συνάπτουν, στα πλαίσια και κατ' εφαρμογή προγραμμάτων επιχορήγησης από τον Ο.Α.Ε.Δ. νέων θέσεων εργασίας Ατόμων με Αναπηρία, συμβάσεις εργασίας με δημοτικές επιχειρήσεις, για το χρονικό διάστημα που προβλέπει το εκάστοτε επιδοτούμενο πρόγραμμα. Η επιδοτούμενη αυτή πρόσληψη υπαλλήλου είναι εξαιρετική, διότι συνδέεται με την ανάγκη

πραγματούσεως των προγραμμάτων και για το λόγο αυτό ορίζεται ότι διενεργείται με τους όρους, τη διαδικασία και τα κριτήρια, που καθορίζονται στα προγράμματα.

8. Στην εισηγητική έκθεση του άρθρου 11 του Ν. 3227/2004 αναφέρεται ότι οι προσλήψεις Ατόμων με Αναπηρίες «θα μπορούν να θεωρούνται προσλήψεις του Ν. 2643/1998 για όλες τις συνέπειες» και ότι «με τον τρόπο αυτό δίδεται μια ουσιαστική κατεύθυνση για διατήρηση των θέσεων εργασίας που δημιουργούνται από τα επιδοτούμενα προγράμματα και διευκολύνονται οι εργοδότες ώστε να κρατούν στην επιχείρησή τους άτομα που δικαιούνται προστασίας και γνωρίζουν ότι μπορούν να είναι παραγωγικά στην επιχείρησή τους».

9. Είναι σαφές λοιπόν ότι η διάταξη του άρθρου 11 του Ν. 3227/2004 περί δυνατότητας απασχόλησης των ΑμεΑ και μετά την λήξη των προγραμμάτων εξασφαλίζει περαιτέρω την προαναφερθείσα προστασία και διαμορφώνει μια κατεύθυνση του νομοθέτη για οιονεί αυτόματη μετατροπή των συμβάσεων ορισμένου χρόνου σε αορίστου, εφόσον ο εργοδότης εκφράσει ρητή βούληση για την συνέχιση των συμβάσεων αυτών, δηλαδή διευρύνεται το εφαρμοστικό πεδίο του Ν.2643/1998 και επεκτείνεται η προστασία του νόμου αυτού και στην συνέχιση της απασχόλησης των ΑμεΑ μετά την κατά τα άνω πρόσληψη τους για ορισμένο χρονικό διάστημα. Πρόκειται στην ουσία περί πλήρους εξομοίωσης των ατόμων αυτών με τα προσλαμβανόμενα εξ αρχής βάσει των διατάξεων του άνω νόμου, αφού η λύση της σχέσης εργασίας τους θα γίνεται για συγκεκριμένους λόγους που αναφέρονται στο άρθρο 11 παρ. 1 του ιδίου νόμου.

10. Κατ' ακολουθία δεν ισχύει για τις συμβάσεις αυτές και η σχετική νομολογία που αφορά τις περιπτώσεις που απαγορεύεται ρητά η δυνατότητα συνέχισης των συμβάσεων, δηλ. βάσει των άρθρων 103 παρ. 7 και 8 του Συντάγματος και 21 του Ν. 2190/1994 (Ολ. Α.Π. 19/2007 και 20/2007), αφού το νομοθετικό καθεστώς που εδράζεται στην αρχή της ανάγκης ειδικής προστασίας των ΑμεΑ, δηλαδή το άρθρο 21 του Συντάγματος και ο Ν. 2643/1998, είναι ειδικό έναντι των άνω διατάξεων, κατά τα προαναφερθέντα. Βεβαίως δεν έχει κριθεί αντισυνταγματικός ο Ν.2643/1998, οπότε και η κρίσιμη διάταξη του άρθρου 11 του Ν. 3227/2004, ως παραπέμπουσα σε αυτόν, δεν είναι αντίθετη προς τις Συνταγματικές διατάξεις.

11. Τέλος σύμφωνα και με πρόσφατες αποφάσεις του ελεγκτικού συνεδρίου κλιμάκιο προληπτικού ελέγχου δαπανών στο VII τμήμα με την **πράξη 158/2019** αναφέρεται ότι “Από τα ανωτέρω συνάγεται ότι με την ως άνω ειδική ρύθμιση του άρθρου 11 παρ. 1 του ν. 3227/2004 τα άτομα με αναπηρία που έχουν προσληφθεί με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου σε επιχείρηση Ο.Τ.Α., κατ’ εφαρμογή προγράμματος επιχορήγησης από τον Ο.Α.Ε.Δ. νέων θέσεων

εργασίας, μπορούν να συνεχίσουν να απασχολούνται σ' αυτήν και μετά την ολοκλήρωση του προγράμματος, η χρονική διάρκεια του οποίου είναι, υποχρεωτικά, 48 μήνες, υπό την προϋπόθεση της συναίνεσης του αρμοδίου οργάνου της επιχείρησης και θεωρείται, ως προς όλες τις συνέπειες, ότι τοποθετήθηκαν και συνεχίζουν να παρέχουν την εργασία τους δυνάμει των διατάξεων του ν. 2643/ 1998. Η ως άνω συναίνεση του εργοδότη επιφέρει δηλαδή την αναδρομική μεταβολή της εργασιακής σχέσης και τον εξαρχής χαρακτηρισμό αυτής ως ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, η οποία παρέχεται υπό τους ίδιους όρους υπό τους οποίους ο εργαζόμενος εντάχθηκε αρχικώς στην επιχείρηση, καθόσον μόνο μέσω της μετατροπής αυτής μπορεί να επέλθει πλήρης εξομοίωση των ατόμων αυτών με τα προσλαμβανόμενα, εξαρχής, βάσει των διατάξεων του ν. 2463/1998. Η ρύθμιση δε αυτή του άρθρου 11 παρ. 1 του ν. 3227/2004 δεν αναφέρεται μόνο σε όσους εργαζόταν κατά τη δημοσίευση του νόμου αλλά και σε όσους προσλαμβάνονται στο εξής (Ε.Σ. VII Τμ. Πρ.46/2014, ΚΠΕΔ VII Τμ. 91/2018 και τις σε αυτές παρατιθέμενη νομολογία'' και επίσης στην **πράξη 91/2018** του Ελεγκτικού Συνεδρίου (Κλιμάκιο Προληπτικού Ελέγχου Δαπανών στο VII Τμήμα) σχετικά αναφέρονται ότι << . . . Β. Από τα ανωτέρω συνάγεται ότι με την ειδική ρύθμιση του άρθρου 11 παρ. 1 του ν. 3227/2004 τα άτομα με ειδικές ανάγκες που έχουν προσληφθεί με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου σε επιχείρηση Ο.Τ.Α., κατ' εφαρμογή προγράμματος επιχορήγησης από τον Ο.Α.Ε.Δ. νέων θέσεων εργασίας, μπορούν να συνεχίσουν να απασχολούνται σ' αυτήν και μετά την ολοκλήρωση του προγράμματος, υπό την προϋπόθεση της συναίνεσης του αρμοδίου οργάνου της επιχείρησης και θεωρείται, ως προς όλες τις συνέπειες, ότι τοποθετήθηκαν και συνεχίζουν να παρέχουν την εργασία τους δυνάμει των διατάξεων του ν. 2643/1998. Η ρύθμιση δε αυτή δεν αναφέρεται μόνο σε όσους υπηρετούσαν κατά τη δημοσίευση του νόμου αλλά και σε όσους προσλαμβάνονται στο εξής. Με τις ρυθμίσεις αυτές οι ως άνω συμβάσεις μετατρέπονται σε συμβάσεις αορίστου χρόνου με μόνη τη συναίνεση του εργοδότη και οι εργαζόμενοι θεωρείται ότι τοποθετήθηκαν στην επιχείρηση δυνάμει του ειδικού καθεστώτος του ν. 2643/1998 (ΕΣ VII Τμ.Πρ.46/2014, ΚΠΕΔ VII Τμ. 68/2015, 26/2016, ΚΠΕΔ ΙΤμ. 233/2015)>>.

Στο σημείο αυτό πρέπει να αναφέρω και την προσωπική μου εκτίμηση σαν πρόεδρος για την μετατροπή της σύμβασης, σύμφωνα πάντα με γνώμονα το συμφέρον της επιχείρησης, αλλά και τον κοινωνικό παράγοντα. Οφείλουμε να λάβουμε υπ όψιν τα εξής στοιχεία:

α) βάσει των προαναφερθέντων, διευκολύνεται και η ΑΞ.Τ.Α.Δ.Α Δ.ΑΕ ως εργοδότης στην επιλογή ΑμεΑ, τα οποία έχουν δοκίμως ειδικευθεί στην επιχείρηση μας και στα οποία έχουμε εργασιακά και οικονομικά «επενδύσει» για χρονικό διάστημα μη αμελητέο (τα προγράμματα του Ο.Α.Ε.Δ. είναι διετούς διάρκειας).

β) Ο συγκεκριμένος υπάλληλος για το ως άνω διάστημα που εργάζονται στην επιχείρηση έδειξε ζήλο και εργατικότητα κι αφομοιώθηκε πλήρως με το εργασιακό περιβάλλον και τους συναδέλφους τους. Έχει δε ενταχθεί ομαλά στο νέο του εργασιακό περιβάλλον και προσφέρει στην καλύτερη

λειτουργία της επιχείρησης και εν λόγω του παρκινγκ μας και η αναπηρία του τον καθιστά ικανό προς εργασία.

γ) Δίνουμε την δυνατότητα σε άτομα με ειδικές ανάγκες που το έχουν τόσο ανάγκη και είναι δύσκολο να βγουν στην αγορά εργασίας να εξασφαλίσουν ένα καλύτερο μέλλον.

δ) **Ο εν λόγω εργαζόμενος πληροί τα κριτήρια ήτοι αναπηρία σε ποσοστό 83% του Κέντρου Πιστοποίησης Αναπηρίας και οι παθήσεις τους κρίνονται χρόνιες εφ' όρου ζωής κι εμπίπτουν στον Ν.2643/98.**

Κατανοώντας την τεράστια ανάγκη για εργασία του ανωτέρω εργαζομένου, και το κοινωνικό πρόσωπο που όλα αυτά τα χρόνια επιδεικνύει η επιχείρηση μας, αλλά πρωτίστως το νομοθετικό περιεχόμενο κρίνουμε απαραίτητη τη συνέχιση της παροχής υπηρεσιών του παραπάνω κι **επιθυμούμε την συνέχιση της απασχόλησης του στην ΑΞ.Τ.Α.Δ.Α Δ.ΑΕ** και ως εκ τούτου τη μετατροπή της σύμβασης τους από ορισμένου χρόνου (πρόγραμμα ΟΑΕΔ) σε αορίστου κατά εφαρμογή των διατάξεων του Ν.4186/2013 καθόσον η σύμβαση της αυτή λήγει στις 31-3-2023.

Βάσει των προαναφερθέντων θεωρούμε ότι είναι νόμιμη η συνέχιση της απασχόλησης του παραπάνω εργαζομένου ως Άτομου με πιστοποιημένη Αναπηρία (ΑμεΑ) στην επιχείρησή μας μετά και την ολοκλήρωση του προγράμματος από τον ΟΑΕΔ (δηλ. μετά την 31/3/2023), βάσει του οποίου απασχολείται και τη μετατροπή της συμβάσης του από ορισμένου σε αορίστου χρόνου Ιδιωτικού Δικαίου συνυπολογιζομένων όλων των απορρεουσών συνεπειών (χρόνος υπηρεσίας κλπ).

Προτείνω η παρούσα απόφαση να κοινοποιηθεί στο Δ.Σ του Δήμου Αριστοτέλη για έγκριση με το αιτιολογικό ότι ο Δήμος είναι ο μόνος και κύριος μέτοχος με 100% του μετοχικού κεφαλαίου της ΑΞ.Τ.Α.Δ.Α Δ.ΑΕ .»

Το Διοικητικό Συμβούλιο της ΑΞ.Τ.Α.Δ.Α Δ.ΑΕ, μετά από διαλογική συζήτηση, λαμβάνοντας υπόψη τα παραπάνω

Αποφασίζει ομόφωνα

Α. Εγκρίνει τη συνέχιση της απασχόλησης του εργαζομένου Α.με.Α Κουτσούπη Νικολάου του Ιωάννη που προσλήφθηκε μέσω του προγράμματος του ΟΑΕΔ ‘*ειδικό τριετές Πρόγραμμα ενίσχυσης εργοδοτών με επιχορήγηση που αντιστοιχεί στο ύψος των συνολικών ασφαλιστικών εισφορών, για την πρόσληψη 2.300 ανέργων Ατόμων με Αναπηρίες (Α.με.Α), Απεξαρτημένων από εξαρτησιογόνες ουσίες, Αποφυλακισμένων, Νεαρών Παραβατικών Ατόμων ή Νεαρών Ατόμων που βρίσκονται σε κοινωνικό κίνδυνο και Πρόγραμμα Επιχορήγησης 50 θέσεων Εργονομικής Διευθέτησης του χώρου εργασίας για Άτομα με Αναπηρίες (Α.με.Α)*’ και μετατροπή της σύμβασης του από Ι.Δ.Ο.Χ σε Αορίστου Χρόνου μετά τη

λήξη του προγράμματος που ολοκληρώνεται στις 31-3-2022, δυνάμει του Ν.3227/2004 άρθρο 11 όπως συμπληρώθηκε με το **άρθρο 56 του Ν. 4186/2013 (ΦΕΚ 193/17-9-2013)** και σε συνδυασμό με τον Ν.2643/1998 στην Αξιοποίηση Τουριστικών Ακινήτων Δήμου Αριστοτέλη Δημοτική Α.Ε.

Β. Τοποθετεί σύμφωνα με τον κανονισμό λειτουργίας της ΑΞ.Τ.Α.Δ.Α Δ.ΑΕ και το άρθρο 22 τον εργαζόμενο ως εξής:

Α/Α	ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΕΝΟΤΗΤΑ	ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ
1	ΚΟΥΤΣΟΥΠΗΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ	Υποκατάστημα Πάρκινγκ Ουρανούπολης	Υπάλληλος υποδοχής	ΔΕ

Η παρούσα κατάταξη θα έχει ισχύ από 01-04-2023, ημερομηνία κατά την οποία θα εκδοθεί και η νέα διαπιστωτική πράξη λαμβάνοντας υπ όψιν τον μέχρι τώρα υπηρεσιακό της φάκελο.

Γ. Για το σκοπό αυτό έχει προβλεφθεί στον Προϋπολογισμό του 2023 της ΑΞ.Τ.Α.Δ.Α Δ.ΑΕ στον *Κ.Α. 60.01.00.05 ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΛΗΡΩΤΕΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΙΔΙΩΝ ΠΑΡΚΙΝΓΚ* και *Κ.Α. 55.01.00.005 ΑΠΟΔΟΣΗ ΕΡΓΟΔΟΤΙΚΩΝ ΕΙΣΦΟΡΩΝ ΙΚΑ –ΦΜΥ ΙΔΙΩΝ* αντίστοιχα ποσά και παρόμοια πρόβλεψη θα γίνετε κάθε χρόνο.

Δ. Εξουσιοδοτεί τον πρόεδρο για τις περαιτέρω ενέργειες την προώθηση στις απόφασης για γνωμοδότηση στο ΔΣ του Δήμου Αριστοτέλη και την υπογραφή της συμβάσης και της διαπιστωτικής πράξης στις 01-04-2023.

Η απόφαση αυτή πήρε αύξοντα αριθμό 13/2023

Έτσι συντάχθηκε το πρακτικό και υπογράφεται όπως παρακάτω:

Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ
Ακριβές Απόσπασμα
Ιερισμός 09-02-2023
Η Πρόεδρος

Ζαμάνη Μαρία Ελένη